



CURSUS

MANAGER L'EFFICACITÉ COLLECTIVE

CERTIFICATION RS6626 «MANAGER DES ÉQUIPES ET PILOTER L'EFFICACITÉ COLLECTIVE»



CENTRE DE FORMATION
RÉA-ACTIVE
DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
ET PROFESSIONNEL



RÉA-ACTIVE EST UN CENTRE DE FORMATION DÉDIÉ AU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL, SPÉCIALISÉ DANS LES MÉTIERS DE L'ACCOMPAGNEMENT.

LE CENTRE A ÉTÉ CRÉÉ IL Y A 15 ANS PAR TANIA LAFORE, ALORS INFIRMIÈRE DIPLÔMÉE D'ÉTAT.

RÉA-ACTIVE PROPOSE DES FORMATIONS DE QUALITÉ POUR AMÉLIORER LES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES DANS DIFFÉRENTS DOMAINES.

NOTRE CENTRE SE TROUVE À 30 MINUTES DE GENÈVE, ET À 1H DE LYON, TOUT PRÈS D'ANNECY.

POURQUOI CHOISIR DE SE FORMER CHEZ RÉA-ACTIVE ?

LA QUALITÉ

Réa-Active est une organisme certifié **Qualiopi** dans différents domaines. Cette validation « qualité » vous assure le sérieux du centre sur le plan pédagogique, organisationnel et réglementaire.



REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie: Actions de formation

UN PROCESSUS DE QUALITÉ CONTINUE

En tant qu'adhérent à la FFP (Fédération de la Formation Professionnelle), le centre est dans un processus d'amélioration qualité constant, et participe à des commissions pour aller vers plus d'efficacité.

Le centre de formation Réa-FormAction - Réa-Active est référencé Datadock.



ACCESSIBILITÉ

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap en fonction d'un entretien préalable pour l'adaptation du stage.



RÉPONDRE AUX EXIGENCES DES ORGANISMES FINANCEURS

Le centre de formation Réa-Active possède un numéro d'organisme formateur délivré par la DIRECCTE Rhône-Alpes. Nous répondons ainsi aux exigences des organismes financeurs, ce qui permet aux salariés, quel que soit leur secteur d'activités, de demander une participation financière.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

L'inscription est effective après validation des prérequis, réception de la convention ou du contrat signé et de 30% d'acompte. Les demandes peuvent être envoyées jusqu'à 10 jours avant le début de la formation si le nombre maximum d'apprenants n'est pas atteint.

DES CERTIFICATIONS

Les formations Réa-Active sont certifiantes :

- **Formations PNL** : certifiées NLPNL (Fédération NLPNL des associations francophones des certifiés en Programmation Neuro-Linguistique)
- **Formations Hypnose** : réservées aux professionnels de santé ; elles sont validées par l'AFNH (Association Française de Nouvelle Hypnose), association reconnue depuis 25 ans dans le domaine de l'hypnose.
- **IANLP** : Nos formations PNL correspondent aux **normes internationales de IANLP**.
- **Cursus Coach Professionnel** : en partenariat avec le centre de formation Agapé & Co. Agapé & Co est organisme certificateur du cursus Coach Professionnel.
- Le cursus «**Manager l'efficacité collective**» est éligible au **CPF**. Ce parcours ouvre sur la certification « Manager des équipes et piloter l'efficacité collective » délivrée par le certificateur Scyfco et enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences sous le numéro RS 6626, en date du 31/05/2024.



Parce que le management nécessite des compétences spécifiques, nous vous proposons une formation unique de 13 jours spécialement conçue pour développer votre approche managériale.

4 MODULES DE FORMATION

1

CONDUITE D'UN ENTRETIEN EXPLORATOIRE

3 JOURS

CORRESPOND À LA FORMATION BASES PNL

+

2

ACQUÉRIR DES OUTILS D'ANALYSE ET DE
RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

3 JOURS

CORRESPOND À LA FORMATION TECHNICIEN PNL PARTIE 1

+

3

MANAGEMENT DE SOI ET DES AUTRES

2 JOURS

CORRESPOND À LA FORMATION ANALYSE TRANSACTIONNELLE

+

4

MANAGEMENT DES ÉQUIPES

5 JOURS

CERTIFICATION

5 jours divisé en 2 parties :

2 jours en ligne + 3 jours en présentiel (dont une journée d'évaluation)

Pour participer à ce cursus, vous devez passer un **entretien téléphonique** avec l'équipe pédagogique et remplir un questionnaire de positionnement afin de valider la cohérence et le sérieux du projet professionnel.

Préparez-vous à naviguer avec succès dans toutes les situations managériales, à développer votre posture de leader pour mener votre équipe vers l'excellence. Cette formation certifiante est accessible dans le cadre d'un financement CPF.

Ce parcours ouvre sur la certification « Manager des équipes et piloter l'efficacité collective » délivrée par le certificateur Scyfco et enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences sous le numéro **RS6626**, en date du 31/05/2024.

CONTENU DE VOTRE CURSUS

Le cursus de formation Manager l'efficacité collective est composée de 4 modules :

- **Module 1/4** : conduite d'entretien exploratoire (correspond à la formation Bases PNL)
- **Module 2/4** : acquérir des outils d'analyses et de résolution de problème dans le cadre du management d'équipe (correspond à la formation Technicien PNL partie 1)
- **Module 3/4** : management de soi et des autres (correspond à la formation Analyse Transactionnelle)
- **Module 4/4** : management des équipes

OBJECTIFS DU CURSUS

Le parcours certifiant répond à un besoin de compétences transverses auprès des **directeurs**, directrices, **managers** et de tout professionnel amené à exercer des **responsabilités au sein d'une équipe-projet ou aspirant à gérer une équipe**.

Il permet de renforcer la capacité des apprenants à mener à bien des **projets collectifs** en tenant compte des enjeux relationnels et en adaptant la méthode militaire ADA, « Analyser, Discerner, Agir ».

COMPÉTENCES ATTESTÉES

C.1 Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe-projet en organisant l'analyse de la situation, en identifiant les enjeux et en posant un objectif commun afin de susciter l'engagement de ses collaborateurs.

C.2 Prendre des décisions managériales en s'appuyant sur une démarche collaborative et en définissant les conditions d'exercice de la responsabilité et de la liberté d'action de chaque partie prenante du projet afin d'atteindre l'objectif fixé.

C.3 Réaliser une action collective au service du projet en adoptant une posture professionnelle adaptée, stable, et en tirant parti des expériences passées afin de mener efficacement le projet vers son achèvement.

OBJECTIFS ET CONTEXTE DE LA CERTIFICATION

La certification répond à un besoin de compétences transverses auprès des directeurs, managers et de tout professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'une équipe-projet. Elle leur permet de renforcer leur capacité à mener à bien des projets collectifs en adaptant la méthode militaire de conduite de l'action collective à des situations de gestion de projets et/ou de transformation en entreprise.

La certification est obtenue si la note globale est supérieure à 50% sur la notation des compétences (grille d'évaluation et QCM) et l'évaluation réflexive doit être complétée.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Les candidats doivent avoir une expérience en tant que manager / responsable d'équipe ou être un professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'une équipe-projet.

Cette formation permettra de renforcer votre employabilité. Nous étudierons votre projet avec attention.

1

CONDUITE D'ENTRETIEN EXPLORATOIRE

CORRESPOND À LA FORMATION BASES PNL

Disponible en
présentiel ou
en ligne !

MODALITÉS

- **Durée :** 3 jours - 22.50 heures
- **Tarif :** À partir de 600 € H.T. (non assuj. à la T.V.A.)
- **Tarif révision :** 20 € H.T. par jour
- **Pré-requis :** Français écrit et parlé (validés par entretien)
- **Public :** Tout public : adultes ou adolescents, à titre personnel ou professionnel
- **Intervenants :** Tania Lafore, Magaly Tridat, Eric Mong
- **PAP offert :** Programme d'application pédagogique en ligne post-formation

INDICATEURS QUALITÉ AU 02/01/2024

- Satisfaction générale :** 
- 91 stages - 1 147 stagiaires - 1 abandon
Taux de satisfaction générale : **97%**
100% des stagiaires recommandent cette formation
3 mois après la formation, **87%** des apprenants confirment l'utilité des compétences acquises dans leur évolution professionnelle.

OBJECTIFS

- Intégrer les **fondamentaux** de la Communication ;
- Créer une **relation de confiance** en individuel et en collectif au moyen de techniques d'écoute ;
- Comprendre les mécanismes de la **motivation** ;
- Identifier le **rôle des émotions** dans les organisations pour gérer les situations de stress pour soi et les autres ;
- **Gérer les situations difficiles** efficacement en comprenant les différents points de vue de chacun ;
- **Gérer les tensions** internes et externes ;
- Transformer ses projets d'évolution professionnelle en **objectifs réalisables** ;
- Savoir **se motiver** et motiver ses interlocuteurs ;
- Agir de manière concrète pour **améliorer son environnement professionnel**.

PROGRAMME

- Savoir questionner l'état désiré ;
- La communication et l'écoute active ;
- Le fonctionnement des relations interpersonnelles ;
- Les erreurs classiques commises lorsque l'on veut convaincre ;
- La pratique de l'écoute active ;
- Les clés à acquérir pour faire passer une idée ;
- Savoir établir un rapport de confiance ;
- Comment faire passer une critique de façon positive ;
- Utiliser la méthode DESC ;
- Les présupposés de la PNL ;
- Formulation d'objectifs et feedbacks motivants ;
- Comment poser un objectif efficacement ;
- Savoir questionner pour motiver l'atteinte de son objectif ;
- Les mécanismes mentaux ;
- La gestion des tensions...

2

ACQUÉRIR DES OUTILS D'ANALYSE ET DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

CORRESPOND À LA FORMATION TECHNICIEN PNL PARTIE 1

MODALITÉS

- **Durée :** 3 jours - 22.5 heures
- **Tarif :** À partir de 600 € H.T. (non ass. à la T.V.A.)
- **Tarif révision :** 20 € H.T. par jour
- **Pré-requis :** Base PNL - Français écrit et parlé (validés par un entretien)
- **Public :** Tout public : adultes ou adolescents, à titre personnel ou professionnel
- **Intervenants :** Tania Lafore, Magaly Tridat, Eric Mong

INDICATEURS QUALITÉ AU 02/01/2024

Satisfaction générale : 

53 stages - 674 stagiaires - 0 abandon

Taux de satisfaction générale : **97%**

100% des stagiaires recommandent cette formation

3 mois après la formation, **91%** des apprenants confirment l'utilité des compétences acquises dans leur évolution professionnelle.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Créer une relation de confiance en individuel et en collectif ;
- Comprendre les mécanismes de la motivation ;
- Gérer les situations difficiles efficacement en comprenant les différents points de vue de chacun ;
- Acquérir des techniques d'entretien exploratoire et de recueil d'informations pour construire un plan d'intervention de coaching et management ;
- Savoir questionner pour lever les freins.
- Gérer les tensions internes et externes ;

PROGRAMME

- Les multiples niveaux de la communication ;
- Repérer un canal sensoriel et adapter sa communication ;
- La communication non verbale ;
- Apprendre à donner et recevoir des feedbacks ;
- Comprendre les Niveaux Logiques de Robert DILTS. La gestion des tensions ;
- Questionner pour analyser une problématique ;
- Recadrer en questionnant le métamodèle ;
- Utiliser la position de perception ;
- Le SWOT.

Disponible en
présentiel ou
en ligne !

3

MANAGEMENT DE SOI ET DES AUTRES

CORRESPOND À LA FORMATION ANALYSE TRANSACTIONNELLE

MODALITÉS

- **Durée :** 2 jours - 15 heures
- **Tarif :** À partir de 400 € H.T (non ass. à la T.V.A.)
- **Pré-requis :** Français écrit et parlé (validé par un entretien)
- **Groupe :** 30 personnes maximum
- **Public :** Tout public
- **Intervenant :** Eric Mong

INDICATEURS QUALITÉ AU 02/01/2024

Satisfaction générale :



Taux de satisfaction générale : **96%**

3 stages - 51 stagiaires

0 abandon

100% des stagiaires recommandent cette formation

92% des apprenants confirment l'utilité des compétences acquises dans leur évolution professionnelle.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Découvrir l'Analyse Transactionnelle ;
- Comprendre l'Analyse Transactionnelle ;
- L'utilité de l'Analyse Transactionnelle pour soi et en situation de management ;
- Comprendre la théorie de la personnalité ;
- Interpréter la structure et l'organisation des groupes et des organisations humaines ;
- Mieux vivre en groupe ;
- Déchiffrer comment nous communiquons avec les autres et adapter sa communication ;
- Comprendre comment s'est construite et développé une personnalité et l'impact dans les relations et les comportements ;
- Mieux se connaître, sa sensibilité, ses éléments stressants et ceux des autres.

PROGRAMME

- Définition de l'AT ;
- Eric Berne, le fondateur, philosophie de l'AT, organisation ;
- Les Etats du moi structuraux ;
- Pathologie des Etats du moi ;
- Les Etats du moi fonctionnels ;
- Les « soifs » fondamentales de l'homme ;
- Les positions de vie ;
- La structuration du temps ;
- L'utilisation de l'AT en management ;
- Emotions et racket ;
- Comprendre les relations par le biais des transactions ;
- Les jeux psychologiques et le triangle dramatique ;
- Savoir adapter sa communication à son interlocuteur ;
- Le scénario.

4

MANAGEMENT DES ÉQUIPES

Ce module est divisé en 2 parties : 2 jours en e-learning à suivre à votre rythme + 3 jours en présentiel (dont une journée de validation des compétences). Il permet de renforcer la capacité des apprenants à mener à bien des projets collectifs en tenant compte des enjeux relationnels et en adaptant la méthode militaire ADA, « Analyser, Discerner, Agir ».

MODALITÉS

- **Durée :** 5 jours - 22h30 en présentiel + 15h en ligne
- **Tarif :** À partir de 1 500 € H.T. (non ass. à la T.V.A.)
- **Pré-requis :** Modules 1, 2 et 3 du cursus manager - Français écrit et parlé (validés par un entretien)
- **Public :** Public ayant une expérience en tant que manager / responsable d'équipe ou ayant pour projet d'évoluer dans ces responsabilités
- **Intervenants :** Tania Lafore

INDICATEURS QUALITÉ AU 02/01/2024

Nouvelle formation

OBJECTIFS

- Différencier les types de management ;
- Comprendre l'évolution d'une équipe ;
- Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe-projet ;
- Analyser une situation, en identifiant les enjeux et en posant un objectif commun afin de susciter l'engagement ;
- Être capable de prendre des décisions managériales en s'appuyant sur une démarche collaborative et en définissant les conditions d'exercice de la responsabilité et de la liberté d'action de chaque partie prenante du projet afin d'atteindre l'objectif fixé ;
- Mettre en oeuvre les comportements adaptés à l'éthique et du management ;
- S'adapter aux personnes en situation de handicap.

PROGRAMME

- Le rôle du manager ;
- Les différents styles de management ;
- L'équipe et le management ;
- La dynamique de groupe ;
- Animer une réunion et les outils d'animation ;
- Gérer la colère ;
- Savoir dire non ;
- L'escalade du conflit ;
- Faire un entretien de recadrage ;
- Savoir se positionner avec élégance ;
- La gestion de projet et ses outils ;
- Evaluer les performances ;
- Analyser, Discerner, Agir.

QUELS SONT LES FINANCEMENTS POSSIBLES POUR LE CURSUS ?

Il existe plusieurs solutions pour financer les 4 modules de ce cursus :

- Financement personnel
 - Dossier CPF
 - Demander une prise en charge à votre employeur
 - Demander une prise en charge à Pôle Emploi si vous êtes en recherche active
-

PUIS-JE FAIRE CE CURSUS EN PLUSIEURS ANNÉES ?

Le cursus est divisé en 4 modules. Ces modules peuvent être suivis sur plusieurs années, sous conditions de places dans les sessions.

PUIS-JE FAIRE UNE FORMATION PNL SANS VALIDER UN MODULE DU CURSUS ?

Vous pouvez tout à fait suivre une formation PNL sans valider un module du cursus.

A QUOI ME SERT LE CURSUS CERTIFIÉ RS ?

Le cursus «manager les équipes et l'efficacité collective» est en effet certifié RS6626. Cette certification vous permet de valider des compétences professionnelles complémentaires et de renforcer votre employabilité.

QUELS SONT LES PRÉREQUIS POUR ACCÉDER À CE CURSUS ?

Pour participer à ce cursus, vous devez avoir une expérience en tant que manager / responsable d'équipe ou aspirer à gérer une équipe. Vous devez aussi passer un **entretien téléphonique** avec l'équipe pédagogique et remplir un questionnaire de positionnement afin de valider la cohérence et le sérieux du projet professionnel ainsi que l'adéquation avec le cursus.

A LA FIN DE MON CURSUS, PUIS-JE FAIRE D'AUTRES FORMATIONS ?

Oui, vous pouvez tout à fait suivre d'autres formations comme la suite du parcours PNL à la fin de votre cursus RS6626.



TANIA LAFORE

Enseignante en PNL certifiée par NLPNL, infirmière DE, hypnopratricienne, praticienne en TCC, coach professionnel intervenant à titre individuel auprès des particuliers et des entreprises.



MAGALY TRIDAT

Formatrice consultante en PNL et coaching. Élabore et forme aux outils de communication, à la gestion des émotions, à la préparation émotionnelle, et aux techniques de recherche d'emploi.



THIERRY JOUZIER

Formateur PNL, Maître Praticien PNL, spécialiste en cohésion d'équipe, accompagnement au changement. Fondateur Khiasma et enseignant / formateur INSEEC Chambéry.



BRIGITTE KRAMER

Enseignante certifiée en PNL, formatrice depuis plus de 30 ans en communication et développement personnel, Coach spécialiste des relations humaines. Fondatrice du centre Agapé & Co.

L'ÉQUIPE RÉA-ACTIVE

LES INTERVENANTS



ERIC MONG

Maître Praticien en PNL, coach certifié, Eric est formateur en PNL, relations humaines & management. Il est fondateur du centre Me Evolution et spécialisé en gestion des émotions, communication, et réussite de projets.



CATHERINE CHATELAIN PERNOUD

Maître Praticien en PNL, praticienne en hypnose, spécialisée en coaching et en thérapies comportementales et cognitives.



JORDI TURC

Enseignant en PNL certifié et fondateur du centre Activ'PNL. Il a toujours été passionné par la découverte de la complexité de l'être humain.

TANIA LAFORE

Directrice du centre de formation
+33 (0)6 80 07 91 07
contact@rea-active.com

MARINE ANDRÉ

Chargée de Marketing & Commercial Junior
+33 (0)4 50 69 92 70
mc@rea-active.com

SANDRINE GONTHIER

Coordinatrice Pédagogique
+33 (0)4 50 69 92 70
administratif@rea-active.com



L'ÉQUIPE RÉA-ACTIVE

COORDONNÉES ET INSCRIPTIONS



NOTRE ÉQUIPE EST À VOTRE ÉCOUTE POUR VOUS CONSEILLER,
VOUS AIGILLER ET CONSTRUIRE ENSEMBLE VOTRE PARCOURS DE FORMATION
VERS LA RÉALISATION DE VOS PROJETS.

RÉA-ACTIVE

72 rue Cassiopée

Parc Altaïs

74650 CHAVANOD

(à 5 mn d'Annecy, 40 mn de Genève et 1h de Lyon)

+33 (0)4 50 69 92 70

contact@rea-active.com

<https://mieux-vivre-pnl.fr>



ReaActiveFormations



Centre de formation Annecy
par Tania Lafore



rea_active_formations



Tania-lafore
Rea-active

Imprimeur Publishop - Ne pas jeter sur la voie publique - Crédit photo Fotolia
SAS REA-FORMACTION au capital de 5000 € - RCS Annecy n° 833 609 506
enregistré sous le numéro 84 74 03443 74 – cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat
04 50 69 92 70 - contact@rea-active.com - <https://mieux-vivre-pnl.fr> - Mise à jour le 06/08/2024